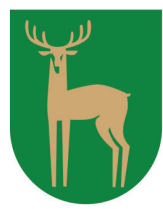


# Путь к вершине качества



**ЭНДОФАРМ**  
Федеральное государственное унитарное предприятие  
«Московский эндокринный завод»

**Продолжение.**  
Начало в выпусках  
от 11.05.2022, 09.06.2022,  
29.09.2022, 09.12.2022

В апреле 1970 года газета «Правда» написала: «По всей стране развернулось всенародное движение за улучшение использования резервов производства и усиление режима экономии, ярко свидетельствующее о том, что весь советский народ действительно осознает себя хозяевами страны, кровно заботится об интересах производства».

## Во благо здоровья людей

Эти строки в полной мере отнеслись и к химико-фармацевтической отрасли, труженики которой постоянно наращивали объемы производства, осваивали выпуск новых качественных лекарственных препаратов, совершенствовали технологические процессы, стабильно осуществляли поставки продукции как отечественным, так и зарубежным потребителям.

Достаточно сказать, что в 1970-е годы объем выпуска продукции химико-фармацевтической промышленности Советского Союза вырос почти на 58 процентов. В частности, производство полусинтетических антибиотиков увеличилось в 3,4 раза, спазмолитических лекарственных средств, применяемых для лечения сердечно-сосудистых заболеваний в 1,9 раза, препаратов для онкобольных в 1,8 раза, для лечения психоневрологических заболеваний в 1,7 раза. Всего за этот период был освоен выпуск около 200 новых лекарственных средств. Портфель же производимых в стране медицинских препаратов включал свыше 2 тысяч наименований.

Весомый вклад в общую копилку достижений отрасли внесли и работники Московского эндокринного завода. На состоявшемся в 1974 году в Риге Втором Всесоюзном съезде фармацевтов предприятие наряду с Каунасским заводом эндокринных препаратов и Минским заводом эндокринных препаратов признано в числе флагманов фармацевтической промышленности СССР.

В столь высокой оценке не было преувеличения. Завод отгружал свою продукцию 270 потребителям в разные уголки страны. В Российской Федерации значилось 78 получателей, на Украине — 33, в Казахстане — 17, в Узбекистане — 12. Шли поставки и за границу. На тот момент предприятие являлось лидером по выпуску таких важных лекарственных препаратов, как инсулин, липоцеребрин, питуитрин, кортин, а также ряда препаратов, применяемых для лечения бесплодия, антикоагулянтов.

Обратимся к воспоминаниям бывшего начальника цеха №1 Галины Васильевны Усачевой. Ее трудовая биография началась с должности аппаратчицы. В дальнейшем работала мастером, начальником цеха, начальником производственно-технического отдела. В общей сложности Г.В. Усачева отдала предприятию более 45 лет. Сегодня на заводе трудится немало ее учеников, можно сказать, продолжателей главных традиций. Итак, ей слово:

«Потребность в эндокринных препаратах с каждым годом росла, и наше правительство

приняло решение о строительстве нового корпуса на Новохоловской улице, 25. Именно в этот период мы, перебравшись из старых цехов в новые корпуса, получили достойные условия для выполнения стоящих задач. Предприятие заработало на полную мощь. Уже в 1968 году был запущен цех производства препаратов в шприц-тюбиках, куда я и пришла работать, в 1971 — цех по производству инсулина-сырца, а в 1973 году освоено производство востребованного антикоагулянта прямого действия из животного сырья. В связи с этим потребовалось провести реконструкцию отдельных цехов. Вся эта работа проводилась без остановок основных производственных процессов. Наряду с увеличением объемов выпуска, у нас активно внедрялись достижения науки и техники, шло совершенствование технологических процессов.

Одного только инсулина наш завод ежегодно производил 4 миллиона 700 тысяч флаконов. Много это или мало? Окажется, мало. Диабет — одно из самых массовых заболеваний в мире. Наша страна здесь не была исключением. Поэтому в отдельные годы предприятие, исходя из имеющихся мощностей, дополнительно выпускало до 1 миллиона флаконов инсулина. К примеру, в 1973 году мы сверх задания изготовили 740 тысяч флаконов, в следующем — уже 1 миллион 500 тысяч флаконов этого жизненно необходимого тысячам людей лекарственного средства. Мы также выпускали очень востребованный детский инсулин. Его объемы, конечно, были в разы меньше взрослого. Однако инсулин для детей и подростков старались произвести в первую очередь. Для нас это был заказ номер один».

В 1960-х годах Московским эндокринным заводом был запущен в серийное производство аналгетик, обладающий мощным обезболивающим действием. Работы по созданию препарата начались еще в период Великой Отечественной войны, когда остро стояла проблема «полевого» обезболивания, допустимого каждому солдату. Его поставки шли как в гражданские, так и в медицинские учреждения Министерства обороны.

К числу востребованных лекарственных средств, выпускаемых предприятием, относился также пантокрин — уникальный в своем роде противоспазмолитический препарат, стимулятор иммунной системы. Его производство осуществлялось из пант (рогов) пятнистых оленей и маралов. Если раньше завод производил всего лишь несколько десятков тысяч флаконов пантокрина в год, по сути, опытные партии, то в 1975 году было изготовлено рекордное количество «эликсира здоровья» — 145 тысяч флаконов. Это позволило заводчанам даже осуществить ряд поставок препарата на экспорт, в том числе в Японию, Гонконг, Корею, Южную Народную Демократическую Республику.

## На передовых рубежах

За вышеперечисленными цифрами стоял напряженный и ответственный труд работников предприятия. Хранящиеся в Центральном государственном архиве города Москвы документы красноречиво свидетельствуют о том, что на протяжении всех 1970-х годов не было случая, когда бы коллектив завода не справился с годовым планом



АКЦЕНТ

## Достижению высоких результатов Московского эндокринного завода способствовали внедрение новых технологий и высокий профессионализм сотрудников

или сорвал поставку продукции. Как правило, задание выполнялось на 102 — 105 процентов. Что касается пятилетних планов, то 9-ю (1971—1975 гг.) и 10-ю (1976—1980 гг.) пятилетки предприятие завершило досрочно к 15 и 20 декабря соответственно. Показательный факт. Сверх задания 9-й пятилетки завод выпустил и реализовал продукции на сумму 2 миллиона 500 тысяч рублей.

Достижению высоких результатов способствовало широкое социалистическое соревнование, развернувшееся как между родственными предприятиями, так и в самих трудовых коллективах. В ходе названного пятилетнего Московский эндокринный завод соревновался с Ленинградским заводом медицинских препаратов и Харьковским заводом эндокринных препаратов. В обязательствах, принятых коллективами, были определены следующие условия состязания: досрочное выполнение годовых и пятилетних заданий; выпуск и реализация продукции сверх плана; повышение производительности труда; снижение себестоимости выпускаемой продукции; экономия сырья; организация производства новых препаратов; получение экономической

эффективности за счет внедрения рационализаторских предложений.

Обязательства подкреплялись конкретными делами. В 1976 году предприятие справились с годовым заданием по объему реализованной продукции 23 декабря, то есть на неделю раньше установленного срока. Дополнительно было выпущено эндокринных препаратов на сумму 249 тысяч рублей. За счет автоматизации и механизации производственных процессов план по производительности труда был выполнен на 103,7 процента, прирост к соответствующему периоду составил 9,3 процента. Заводчане сэкономили сырья и материалов на сумму 15 тысяч рублей, а благодаря внедрению распределений получили экономии в сумме более 128 тысяч рублей. По меркам тех лет, деньги немалые, учитывая, что среднемесячная зарплата работающего на предприятии составляла до 150 рублей.

В целом по итогам соцсоревнования между родственными предприятиями Москвы завод стал лидером, а в состязании между предприятиями медицинской промышленности занял третье место.

Что касается социалистического соревнования, развернутого на заводе, оно было организовано между цехами, участками, бригадами и индивидуально между работниками. На предприятии широко распространение получили инициативы: «Пятилетке качества — рабочую гарантию», «Наивысшая выработка — норма каждого дня», «Рабочей инициативе — инженерную поддержку», «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда в коллективе» и другие. Итоги подводились один раз в месяц, а вручение переходящего Красного знамени и денежных премий — поквартально.

Примечательно, что при подведении результатов учитывались не только производственные показатели, но и то, как цеха вели борьбу с пьянством, прогульщиками и даже с простудными заболеваниями. Снижались баллы коллективам за случаи аморальных поступков, недостойного поведения в быту и общественных местах отдельных работников.

По итогам индивидуального социалистического соревнования 1976 года 146 человек завершили выполнение плана первого года 10-й пятилетки досрочно. Пятнадцать из них были удостоены знака ЦК КПСС, Со-

вета министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Победитель социалистического соревнования». Не каждое предприятие могло похвастаться такой когортой передовиков! Также на заводе состоялся слет ударников труда, лучшие из них были занесены на Доску почета Ждановского района (в настоящее время Таганский район) столицы и Книгу Почета предприятия.

## Стратегия развития

С подачи некоторых экспертов как зарубежных, так и отечественных, сложилось мнение, что советская фармацевтическая промышленность якобы не создавала оригинальных препаратов, а лишь слепо копировала западные разработки. Однако это далеко не так. Именно благодаря советским специалистам мировое здравоохранение получило ряд уникальных лекарств.

Непосредственно на заводе шла разработка новых препаратов с последующим их внедрением в производство. В частности, специалисты Центральной заводской лаборатории приняли участие в создании суинсулина.

По действующему аналогу инсулина для инъекций, однако, как показали испытания, новинка реже вызвала аллергические реакции, устраняла липодистрофию и т.д. Работа шла в тесном взаимодействии с учеными Всесоюзного научно-исследовательского института технологии кровозаместителей и гормональных препаратов (в настоящее время ФБУ «Государственный институт лекарственных средств и надлежащих практик» Минпромторга России). За разработку и внедрение суинсулина инженер-химик Центральной заводской лаборатории Васильева Лидия Васильевна была награждена серебряной медалью ВДНХ СССР. Наград удостоились и другие участники этого проекта.

Вновь обратимся к воспоминаниям бывшего начальника цеха Г.В. Усачевой:

Начальник цеха №1 Усачева Г.В. (справа) и аппаратчица Юматова Л.М. (слева), Московский эндокринный завод, 1974 год.

— В 1970-е годы на моих глазах происходило дальнейшее развитие завода. Мы тогда сделали огромный скачок вперед при производстве антикоагулянта, используемого при хирургических операциях, для поддержания жидкого состояния крови в аппаратах искусственного кровообращения и гемодиализа. Первая отечественная промышленная технология получения препарата была разработана во ВНИИ мясной промышленности из легких крупного рогатого скота. Основным недостатком данной технологии заключался в сложном освобождении продукта от белковых веществ.

На смену этого способа работники нашего предприятия и лично активно участвовали в разработке первой отечественной технологии получения субстанции для производства препарата антикоагулянта из мочи ионообменным методом. Исследования проводились на мощностях завода совместно со специалистами Всесоюзного научно-исследовательского института технологии кровозаместителей и гормональных препаратов.

По доказанной технологии можно было получить фармакопейный препарат активного намоного вещества. Это был успех. Позже, в 1980-х годах новый метод внедрили на многих советских фармацевтических предприятиях.

За эту работу я была награждена золотой медалью «За успехи в народном хозяйстве СССР» на выставке ВДНХ.

Усилиями коллектива был обеспечен выход субстанции из одного килограмма сырья до 12800 единиц. За эти результаты, а они были достигнуты благодаря использованию современного оборудования, новых технологий и профессионализму специалистов, каждый член нашего коллектива получил денежную премию.



Свидетельство и «Золотая медаль ВДНХ «За успехи в народном хозяйстве СССР» Усачевой Г.В. за разработку технологии получения гепарина ионообменным методом.

Подобных примеров успешной деятельности предприятия можно привести немало. В 1974 году завод освоил выпуск тиротропина — лекарственного средства, применяемого при заболеваниях эндокринной системы человека. Первая партия препарата насчитывала всего 5 тысяч флаконов, но уже в последующие годы объемы этой продукции увеличились в разы. Тогда же портфель предприятия пополнился медицинским клеем в шприц-тюбиках «МК-6», который применялся в хирургии для склеивания при резекции легких, пересадке кожи и склеивании разрывов мышц. В дальнейшем новые технологические линии позволили заводчанам наладить выпуск инкретина, паратиреоидина, других лекарственных средств.



«Усовершенствование технологии производства препарата «Пантокрин»; «Клинические испытания гонадотропина менопаузного»; «Усовершенствование технологии производства препарата «Гепарин» и т.д.

Плодотворное сотрудничество у работников завода сложилось со специалистами двух ленинградских институтов — Всесоюзным научно-исследовательским институтом медицинских полимеров и Ленинградским текстильным институтом. Например, с учеными Ленинградского текстильного института сотрудниками Центральной заводской лаборатории освоили метод получения адреналина из адреналина-сырца с применением поливинил-содержащих волокон. Ряд проектов заводчане реализовали в той период и в кафедре свиноводства Тимирязевской сельскохозяйственной академии.

Что касается контактов с родственными предприятиями, то специалисты завода неоднократно выезжали к своим коллегам в Киев, Харьков, Таллин, Ленинград. В ходе этих поездок изучался передовой опыт ведущих предприятий отрасли с последующим его использованием в своей практической деятельности.

Важную роль в повышении эффективности предприятия играло рационализаторское движение. Заводские кулибины многое делали для того, чтобы повысить производительность труда, снизить себестоимость продукции, исключить процент брака, оптимизировать организацию производства и т.д. И результаты давали о себе знать. Ежегодный эффект от внедрения рационализаторских предложений превышал 100 тысяч рублей.

Вот лишь несколько фактов. Рационализаторы А.А. Эршова, В.М. Денисова, А.М. Солдатова, Л.А. Кузнецова, А.П. Мазина, Л.И. Козлова и Л.В. Васильева предложили усовершенствовать процесс фильтрации инсулина на стадии приготовления протамин-цинк-инсулина. Внедрение этого способа существенно сократило потери при производстве препарата. Экономический эффект составил 12 тысяч 475 рублей. Еще пример. Рационализаторы В.Д. Соколова и Ю.М. Малков нашли более экономичный способ упаковки продукции. Они предложили заменить вату на менее дорогостоящий материал — ватин. В результате предприятие было сэкономлено более 5 тысяч рублей.

В целом 1970-е годы для коллектива Московского эндокринного завода стали периодом поступательного движения вперед. Предприятие было оснащено современным оборудованием, освоило выпуск ряда препаратов, значительно улучшило качество выпускаемой продукции. Однако заводчане не собирались останавливаться на достигнутом. Они ставили перед собой новые задачи — идти дальше и добиваться большего. ●

Авторы: Николай Карташов, Игорь Бысенков. Работа с архивными материалами: Анна Багрина.



Суховерхова Любовь Васильевна, укладчик-упаковщик цеха №1, Московский эндокринный завод.



Усачева Г.В., Московский эндокринный завод, 1969 год